



Sarajevo, 22.maj 2018. godine

Do kada će se tolerisati diskriminatorna praksa pri izboru i imenovanju direktora policijskih agencija BiH?

Stručnost i profesionalnost osoba na rukovodećim pozicijama policijskih agencija u BiH procjenjuje Nezavisni odbor Parlamentarne skupštine BiH koji ne odustaje od dominantnog nacionalnog principa. Takva diskriminatorna praksa je neprihvatljiva u jednom demokratskom društvu i podriva vladavinu prava. Uprkos tome što ta odredba nije, niti može biti zvanično deklarirana, ona u praksi obeshrabruje i onemogućava mnogim stručnim i kvalitetnim kadrovima iz reda drugih konstitutivnih naroda, ali i onima koji se ne svrstavaju u jedan od nacionalnih korpusa, da se prijave za određene pozicije u rukovodstvu policijskih tijela.

Takav pristup izboru vidljiv je još od 2008. godine, to jest nakon posljednjeg pokušaja reforme policije u Bosni i Hercegovini. Kao što je poznato, proces reforme, koji je vođen pod okriljem Evropske unije, neslavno je završen odustajanjem evropskih zvaničnika od svoja tri protežirana principa, uvažavanjem različitih političkih interesa koji su onemogućili da deklarirani reformski ciljevi budu ispunjeni.

Umjesto realizacije ciljeva koji se odnose na povećanje sigurnosti građana, unapređenje efikasnosti i poboljšanje kapaciteta za borbu protiv terorizma te racionalizaciju policijskih službi i povećanje standarda rada policajaca, reforma je okončana jalovim političkim kompromisom. Rezultat toga je bio da se, pored postojećih policijskih agencija na nivou BiH (Državna agencija za istrage i zaštitu i Granična policija), uspostave dodatna policijska tijela poput Direkcije za koordinaciju policijskih tijela, Agencije za forenzička ispitivanja i vještačenja, Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova te Agencije za policijsku podršku. Ono što je evidentno u pogledu diskriminirajuće prakse jeste da od 2008. godine na čelu tih policijskih agencija nije dolazilo do rotacije rukovodilaca u nacionalnom pogledu, već su se na tim pozicijama birale osobe isključivo iste nacionalnosti.

Svjedoci smo da se takva praksa nastavila i prilikom nedavno završenih konkursa za izbor direktora Granične policije i Direkcije za koordinaciju policijskih tijela. Kontinuitet policijskih rukovodilaca iste nacionalnosti do sada nije bio predmet ozbiljnih rasprava unutar izvršnih i zakonodavnih vlasti u BiH, ali ni u stručnoj i profesionalnoj javnosti.

U skladu s postojećom praksom, za direktora Granične policije u dva mandata izabran je Zoran Galić, predstavnik iz hrvatskog naroda, a njegov prethodnik bio je Vinko Dumančić, također predstavnik istog naroda. U Direkciji za koordinaciju policijskih tijela mandati za

čelnu poziciju direktora su povjereni isključivo predstavnicima iz bošnjačkog naroda. Kao što je poznato, Mirsad Vilić je ponovno izabran za direktora DKPT-a, a njegov prethodnik, Himzo Selimović, tu poziciju je obavljao do 2014. godine.

U ostalim agencijama također je zastupljen nacionalni prefiks pa su tako u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu i Agenciji za forenzička ispitivanja i vještačenja poziciju direktora u posljednja tri mandata vršili isključivo predstavnici iz srpskog naroda. Direktori Državne agencije za istrage i zaštitu su bili Mirko Lujčić i Goran Zubac, a aktuelni direktor Agencije je Perica Stanić. Od osnivanja Agencije za forenzička ispitivanja i vještačenja na rukovodećoj poziciji nalaze se samo predstavnici iz srpskog naroda. Ljiljana Trišić, prvobitna direktorica Agencije, reimenovana je i u drugom mandatu, a trenutno tu poziciju obavlja Neđo Kojić. U Agenciji za školovanje i stručno usavršavanje kadrova od njenog osnivanja na poziciji direktora u svom drugom mandatu nalazi se Branko Vukoja, predstavnik iz hrvatskog naroda. Za čelnu poziciju direktora u Agenciji za policijsku podršku dosadašnji mandati bili su povjereni Bošnjacima pa su tako tu poziciju obnašali Rahmija Hodžić i Jasmin Pilica, a trenutno na poziciji direktora nalazi se Husein Nanić.

Dakle, u Bosni i Hercegovini uspostavljena je neformalna praksa da se pozicije čelnika policijskih agencija podređuju isključivo nacionalnom principu što implicira postojanje diskriminacije i kršenja ljudskih prava. Ujedno, tako uspostavljen princip kreira osnovane pretpostavke da se na rukovodeće pozicije u policijskim strukturama ne vrši selekcija primarno prema sposobnostima i kvalifikacijama, nego se podobnost kandidata prvenstveno određuje po osnovu etničke pripadnosti.

S poštovanjem,

dr. sc. Denis Hadžić
direktor

